



Modern Kölelik Beyanı

Bu beyan, 1 Nisan 2017 ile 31 Mayıs 2018 tarihleri arasında işletmemiz ve tedarik zincirimizde kölelik ve insan kaçakçılığıyla mücadele etmek üzere ortaya koyduğumuz eylem ve faaliyetlerimizi özetlemektedir.

Wyndham Worldwide Şirketi ve Kültürü

Wyndham Worldwide Corporation ("Wyndham Worldwide", "Şirket" veya "biz") seyahat severlere bir dizi güvenilir konaklama markasına erişim imkanı sağlayan dünyanın en büyük global konaklama şirketlerinden biridir. Altı kıtada, 110 ülkede 22.000'den fazla konaklama tesisine sahip portföyüyle Wyndham Worldwide ve 39.000 çalışanı, herkesin istediği şekilde bir seyahat deneyimi yaşamalarını sağlamaktadır. Geniş portföyümüz, çok sayıda farklı konaklama ve konut segmentini kapsar. Wyndham Hotel Group ("WHG"), 15 markaya yayılmış otel şubesini ve yönetimini kapsar ve 80 ülkede 8.400'den fazla otel sunar. Wyndham Destination Network, 110'dan fazla ülkede 121.000'den fazla profesyonelce yönetilen, benzersiz tatil konaklaması (yüzen evler ve köy evlerinden kiralık evler ve devre tatil tesislerine kadar) sunar. Wyndham Vacation Ownership; Amerika Birleşik Devletleri, Kanada, Meksika, Karayipler ve Güney Pasifik'te 221 tatil tesisine ve tüm dünyada 900.000'den fazla ev sahibi aileye sahiptir. Tedarik zincirimiz kurumsal, iş birimi ve yerel düzeylerde tedariki kapsar. Şirket, tedarikçilerle iş ortaklığı için bir Stratejik Kaynak Kullanımı onaylı tedarikçi programına sahip olup ticari ürün ve hizmetlerinin tamamını mümkün olan en iyi değer ve fiyatla sunmak için çaba harcamaktadır. Bu tür faaliyetlerin görülme riskinin yüksek olduğu ve işletme ve tedarik zincirimiz üzerinde operasyonel kontrol sahibi olduğumuz alanlarda kölelik ve insan kaçakçılığıyla mücadeleyi amaçlayan programları raporlamak, yönetmek ve sunmak için risk bazlı bir yaklaşım geliştirdik. İnsan kaçakçılığı faaliyetleri riskinin yüksek olduğu otel işinin doğası nedeniyle Şirket, insan kaçakçılığıyla mücadele çalışmalarını temel olarak WHG dahilinde ve WSSI grubumuzdaki belirli global tedarikçiler genelinde yoğunlaştırmıştır. Programları izlemek, geliştirmek ve uygulamak için işletmelerimizle birlikte çalışmaya devam edeceğiz.

Dünyanın En Etik Şirketleri arasında yer alan Wyndham Worldwide olarak 2007 yılında Şirketin İnsan Hakları Politikası Beyanını ilk defa yayınladığımız günden beri faaliyetlerimizi kamuya açık bir şekilde [Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Beyannamesi ve Küresel İşbirliği Paketi](#) ile uyumlu olarak sürdürmeyi taahhüt ettiğimizi açıkladık. Bu, Şirket'in temel değerlerini, etik iş uygulamaları kültürünü ve kurumsal sosyal sorumluluk taahhüdünü yansıtmaktadır.

Politikalar. Wyndham Worldwide, Wyndham mülklerinin kölelik ve insan kaçakçılığı için potansiyel kullanımını ortadan kaldırmaya yardımcı olmayı amaçlayan politikalara sahiptir. [Wyndham Worldwide Ticari İlkeleri](#), çalışanlarımızın, iş arkadaşlarıyla ve iş yaptığımız üçüncü şahıslarla birlikte çalışırken hem etik hem de yasal bir şekilde hareket etmelerini gerektiren ticaret felsefemizin temelini oluşturur. Ayrıca, yukarıda belirtildiği gibi Wyndham Worldwide, etki alanımız dahilinde insan haklarını koruma taahhüdümüzü yansıtan İnsan Hakları Politikası Beyanı'na da uyar. Bu taahhüde ek olarak 2011 yılında [Turizm Çocuk Koruma Davranış Kuralları](#) ("Kural") imzalayarak çocukların ticari cinsel istismarına karşı harekete geçen ilk otel şirketlerinden biri olduk. Wyndham Worldwide olarak ayrıca tedarikçilerimizden uyumlu ve etik bir şekilde hareket etmelerini bekliyoruz ve bu nedenle diğer bir çok şeyle birlikte Şirketimizin tedarikçilerimizden zorla çalıştırma ve çocuk çalıştırma uygulamalarıyla ilgili olarak beklentilerimizi ortaya koyan [Tedarikçi Davranış Kuralları](#) ile belirlenmiş kriterlere uymalarını istiyoruz.

Risk Yönetimi. Wyndham Worldwide, Wyndham mülklerinin kölelik ve insan kaçakçılığı için potansiyel kullanımını ortadan kaldırmaya yardımcı olmayı amaçlayan süreçlere de sahiptir. Şirket'in insan haklarına yönelik çalışmaları, işletmelerimiz genelindeki üst düzey liderlerden oluşan Kurumsal Sosyal Sorumluluk Konseyi tarafından denetlenmektedir. Çalışanları ve tedarikçileri tanımlayan, eğiten ve çözümleri uygulamak için başlıca paydaşlarla ortak bir İnsan Hakları Çalışma Grubu da buna dahildir. Şirket, çalışanlarını ve tedarikçilerini (kanunların izin verdiği durumlarda), kölelik veya insan kaçakçılığıyla ilgili endişelere yol açabilecek koşullar dahil olmak üzere belirli konuları misilleme korkusu olmaksızın, üçüncü taraf ihbar yardım hattı aracılığıyla gizli veya anonim şekilde bildirmeye teşvik eder. Ayrıca Kuzey Amerika'daki WHG faaliyetlerimiz için WHG tarafından yönetilen otellerin çalışanlarının şüphelenilen kölelik ve insan kaçakçılığı işaretlerini tanımlama ve bunları yetkililere bildirme konusunda kendilerine yardımcı olacak uzmanlara danışabilecekleri, Polaris tarafından sağlanan bir üçüncü taraf yardım hattını hizmete sunduk. Ayrıca global olarak WHG, sahibi ve yöneticisi olduğumuz otellerde çalışanların potansiyel kölelik ve insan kaçakçılığı işaretlerini tanımlamasına yardımcı olan ve endişeleri kuruluş içinde zamanında bildirmeye yönelik bir süreç sunan bilgilendirmelere yapar.

Tedarik Zinciri. Global bir konaklama şirketi olarak, tüm dünyadan hizmet ve ürünler satın alırız. Bunlar arasında temizlik, bakım ve danışmanlık hizmetlerinin yanı sıra yiyecek-içecek, operasyon gereçleri, mobilya, donanım ve ekipmanlar gibi ürünler de yer alır. Yüksek riskli ülkelerde faaliyet gösteren ya da yüksek riskli ürün veya hizmet sunan tedarikçilerimizi incelemek de dahil olmak üzere Stratejik Kaynak Kullanımı onaylı tedarikçilerimiz için gerekli özeni göstermek üzere risk tabanlı bir yaklaşım uygularız. Tüm tedarikçiler, tedarikçiler ile küresel aile şirketlerinin modern köleliğe karışmış olma riskini değerlendiren Dun & Breadstreet İnsan Kaçakçılığı Risk Endeksi (HTRI - Human Trafficking Risk Index) üzerinden incelenir. Stratejik Kaynak Kullanımı onaylı tüm tedarikçiler 1 ile 7 arasındaki bir risk ölçeği kullanılarak değerlendirilmiştir. Stratejik Kaynak Kullanımı onaylı tedarikçi gerekli özen koşullarımızı ya da Tedarikçi Davranış Kurallarımız ile ortaya konulan etik davranış standartlarımızı karşılamadığında ilgili tedarikçi ile iş yapmayız.

Eğitim. Şirket, çalışanlarının İş İlkeleri ile ilgili eğitimlere katılmalarını zorunlu kılar. Bu eğitim zorunluluğuna uyulup uyulmadığı takip edilir. Ayrıca Wyndham Worldwide, sahibi veya yöneticisi olduğumuz otellerdeki WHG çalışanları için kölelik ve insan kaçakçılığıyla ilgili eğitimler verir. Bunun yanı sıra yeni işe alınan çalışanlara yönelik oryantasyonda Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İnsan Hakları programımıza yönelik eğitim de yer alır. Ayrıca Wyndham Worldwide, operasyonel olarak kontrol sahibi olmadığımız tarafları olumlu yönde etkilemek için makul düzeyde gayret gösterir. Küresel otel konferanslarımızda ve çevrimiçi portallarımızda webinar'lar ile seminerler üzerinden WHG franchise'ı olan işletmelerimize çocuk işçiliği ve insan kaçakçılığı hakkında eğitim ile öğretim sunduk ve Stratejik Kaynak Kullanımı onaylı tedarikçilerimize kölelik ve insan kaçakçılığı hakkında eğitici materyaller sağladık. 2017 yılında ABD'deki mülkiyeti ve yönetimi WHG'ye ait olan otel mülklerimizde ve Asya Pasifik, Avrupa, Orta Doğu, Afrika ve Latin Amerika'daki yönetimi WHG'ye ait olan otel mülklerimizde eğitim seansları düzenlemeye devam ettik. Ayrıca devam eden İş Sürekliliği Planı Acil Durumlara Hazırlık Kılavuzu ve Eğitimi kapsamında tesis yönetim personelimize insan kaçakçılığının temel uyarı işaretlerini tanımlamalarına yardımcı olmak ve vakaları nasıl bildireceklerine yönelik rehberlik sağlamak amacıyla kontrol listeleri, bildirim protokolleri ve bilgiler sunduk.

Topluluk ve Paydaş Ortaklıkları. Şirket, riskleri tanımlamak ve bu sorun için en iyi uygulamaları ve çözümleri geliştirmek amacıyla kuruluşlarla çalışmakta ve işbirliği yapmaktadır. Polaris ve Amerikan Otel ve Konaklama Derneği'nin (American Hotel & Lodging Association) Eğitim Enstitüsü ile işbirliği içinde, ilk otel insan kaçakçılığı videolarından birini ve ilgili eğitim materyallerini hazırladık. Bu materyaller sektör genelinde global olarak 25.000'den fazla otelde kullanıma sunuldu. Son dört yıl içinde Uluslararası Turizm Ortaklığı (International Tourism Partnership) ile birlikte sektör değerlendirmelerini ve çözümlerini geliştirmek amacıyla iç ve dış paydaş anketleri ve toplantıları düzenledik ve bunlara katıldık. İnsan Kaçakçılığına yönelik sektör beyanı ve İşe Alma Acenteleri İçin İlkeler ve İngiltere Modern Kölelik Yasası'na Dair Bilgiler gibi materyaller buna dahildir. Ayrıca WHG otel ortaklığımızda ve mülklerimizde eğitim taahhüdü ilerlememizi yıllık olarak raporlamak, vakaları tanımlamak ve bildirmek ve WHG otel işletmesi ortaklarımız ve müşterilerimiz arasında farkındalığı artırmak için Kurallar'ı yöneten ECPAT-USA ile birlikte çalışıyoruz. Birçok otel konduğumuzun da insan kaçakçılığı kurbanları için güvenli konaklamaya yönelik 2 milyon üzerinde Wyndham Rewards konuk sadakati puanı vermesinden de anlaşılacağı gibi, aynı taahhüdü paylaşımlarından gurur duyuyoruz. Ayrıca, insan kaçakçılığından kurtulanlara yönelik ilk eğitim bursu olan Özgürlük Pasaportu (Passport to Freedom) programını başlatmak için küresel bir teknoloji ve dağıtım tedarikçisi olan Sabre Corporation ile birlikte çalıştık.

Temel Performans Göstergeleri. Wyndham Worldwide, kölelik ve insan kaçakçılığıyla mücadele girişimleriyle bağlantılı bir dizi temel performans göstergesini izlemeye devam edecektir. [Kurumsal Sosyal Sorumluluk Raporumuzda](#) yıllık olarak insan haklarıyla ilgili olanlar da dahil olmak üzere programlarımızın sonuçlarını yayınlamaktayız. Bu, politikalarımızın ve eğitimlerimizin bir açıklamasını ve ayrıca konuk ve paydaş katılımını da içerir. Ayrıca kölelik ve insan kaçakçılığıyla ilgili eğitim, değerlendirme ve raporlamayı da içeren temel ölçüleri de izleriz.



Gelecekte de kaynaklar geliştirmeye devam ederek kölelik ve insan kaçakçılığıyla mücadele taahhüdümüzü korumayı, hedeflerimizi geliştirmeyi ve işletmemizin ve tedarik zincirimizin ilgili alanlarında çalışanlarımıza ve tedarikçilerimize eğitim vermeyi planlıyoruz. Bu, devam eden bir süreçtir. Etki alanımız dahilinde etkili olmak için sektörle birlikte çalışmaya devam etmeyi istiyoruz.

Bu beyan, Wyndham Worldwide Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilerek onaylanmıştır.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "S.P. Holmes", written over a horizontal line.

Stephen P. Holmes
Yönetim Kurulu Bařkanı ve CEO, Wyndham Worldwide

