



## Erklæring om moderne slaveri

Denne erklæring beskriver vores handlinger og aktiviteter vedr. bestræbelserne på at bekæmpe slaveri og menneskehandel inden for vores forretnings- og forsyningskæden i tidsrummet 1. april til 31. maj 2018.

### Wyndhams verdensomspændende forretninger og kultur

Wyndham Worldwide Corporation ("Wyndham Worldwide", "Selskabet", "vi", "os" eller "vores") er en af verdens største turist- og servicevirksomheder med fokus på at give rejsende adgang til et stort udvalg af velrenommerede brands inden for turist- og servicebranchen. Med samlet over 22.000 steder at opholde sig på tværs af 110 lande på seks kontinenter byder Wyndham Worldwide og dets 39.000 ansatte mennesker velkommen til at opleve rejser på den måde, de ønsker det. Vores alsidige portefølje spænder over flere hotel- og indlogeringssegmenter. Wyndham Hotel Group ("WHG") omfatter hotelfranchising og -administration af 15 brands og kan tilbyde mere end 8.400 hoteller i 80 lande. Wyndham Destination Network har mere end 121.000 ejendomme med professionelt bestyrede, unikke ferielejligheder – fra husbåde og hytter til lejligheder og timeshareferiesteder i mere end 110 lande. Wyndham Vacation Ownership har 221 privatejede feriesteder i hele USA, Canada, Mexico, Caribien og det sydlige Stillehav og har næsten 900.000 ejerfamilier over hele verden. Vores forsyningskæde dækker opkøb på koncern-, forretningsenheds- og lokalniveauer. Selskabet har en dedikeret, verdensomspændende indkøbsgruppe, Global Sourcing Solutions, Inc. Virksomheden råder over et strategisk indkøbsgodkendt leverandørprogram, der sammen med leverandører stræber efter at tilbyde vores samlede virksomheder produkter og tjenesteydelser til den bedst mulige værdi og pris. Vi har udviklet en risikobaseret tilgang til rapportering, administration og udrulning af programmer til bekæmpelse af slaveri og menneskesmugling inden for områder, hvor vi mener, der er en høj risiko for en sådan aktivitet, og hvor vi har kontrol over driften af forretningen og vores forsyningskæde. I betragtning af hotelvirksomhedens karakter med dens risici for menneskesmuglingsaktiviteter har selskabet koncentreret sin indsats mod menneskesmugling primært inden for WHG og visse leverandører i vores WSSI-gruppe. Vi vil fortsat samarbejde med vores forretningsområder om at overvåge, forbedre og gennemføre programmer.

Wyndham Worldwide rangeres blandt verdens mest etiske selskaber og har offentligt anerkendt vores engagement i forhold til at drive vores forretning på en måde, der er i overensstemmelse med FN's verdenserklæring om menneskerettigheder og Global Compact siden 2007, hvor Wyndham Worldwide første gang offentliggjorde [virksomhedens erklæring vedr. menneskerettighedspolitik](#). Dette afspejler selskabets kerneværdier, kultur i form af etiske forretningsprincipper og forpligtelse til socialt ansvar.

**Politikker.** Wyndham Worldwide har udarbejdet politikker til at eliminere eventuel brug af Wyndhams ejendomme til slaveri og menneskesmugling. [Wyndham Worldwides virksomhedsprincipper](#) udgør kernen i vores forretningsfilosofi, der kræver, at vores medarbejdere agerer både etisk og juridisk, når de beskæftiger sig med kolleger og tredjeparter, som vi gør forretninger med. Som nævnt ovenfor overholder Wyndham Worldwide også vores erklæring om menneskerettighedspolitik, som afspejler vores forpligtelse til at beskytte menneskerettigheder inden for vores indflydelsesområde. I forlængelse af dette engagement blev vi i 2011 en af de første hotelkoncerner, der officielt tog afstand til kommerciel seksuel udnyttelse af børn ved at underskrive [turismeadfærdskodekset vedr. beskyttelse af børn](#) ("kodekset"). Wyndham Worldwide forventer også, at vores leverandører agerer på en overensstemmende og etisk facon, og af samme årsag beder vi vores leverandører om at honorere kriterierne i vores [adfærdskodeks for leverandører](#), som bl.a. illustrerer selskabets forventninger til dets leverandører i forhold til tvangsarbejde og praksis.

**Risikostyring.** Wyndham Worldwide har samtidig udarbejdet processer til at eliminere eventuel brug af Wyndhams ejendomme til slaveri og menneskesmugling. Selskabets arbejde vedrørende menneskerettigheder overvåges af selskabets råd for social ansvarlighed, som består af topledere på tværs af vores forretningsområder. Det omfatter en arbejdsgruppe for menneskerettigheder, der identificerer og uddanner medarbejdere og leverandører, og som samarbejder med centrale interessenter om at realisere løsninger. Selskabet tilskynder sine medarbejdere og leverandører (hvor det er tilladt ved lov) at indberette bestemte sager fortroligt eller anonymt via dets whistleblowerordning hos tredjepart uden frygt for repressalier, herunder omstændigheder, som kan føre til slaveri og menneskesmugling. Hvad angår vores WHG-aktiviteter i Nordamerika, stiller vi desuden en hotline hos tredjepart til rådighed, som drives af Polaris, hvor medarbejderne i vores WHG-bestyrede hotelejendomme kan rådføre sig med eksperter, som hjælper dem med at identificere formodede tegn på slaveri og menneskesmugling og

rapporterer sådanne sager til myndighederne. Derudover videregiver WHG overalt i verden oplysninger, vi har fået på vores egne og bestyrede hotelejendomme, der kan hjælpe medarbejderne med at identificere mulige tegn på slaveri og menneskesmugling, og har udarbejdet en proces til rettidig eskalering af problemer i organisationen.

**Forsyningskæde.** Som en verdensomspændende hotelkoncern køber vi tjenester og produkter over hele verden. Disse omfatter men er ikke begrænset til ydelser i form af rengøring, vedligeholdelse og rådgivning samt produkter som mad og drikkevarer, driftsforsyninger, møbler, inventar og udstyr. Vi antager en risikobaseret tilgang til rettidig omhu for vores strategisk indkøbsgodkendte leverandører, der omfatter gennemgang af leverandører, som gør forretninger i højrisikolande eller tilbyder højrisikoprodukter eller tjenesteydelser. Alle leverandører evalueres igennem et HTRI-indeks (Dun & Bradstreet Human Trafficking), som undersøger leverandører og deres globale familier for risikoen for, at de har været involveret i moderne slaveri. Alle strategisk indkøbsgodkendte leverandører er blevet evalueret ved brug af en skala fra 1-7. I det omfang en strategisk indkøbsgodkendt leverandør ikke imødekommer vores krav til rettidig omhu for etisk adfærd som omtalt i vores adfærdskodeks for leverandører, vil vi ikke gøre forretninger med den pågældende leverandør.

**Undervisning.** Selskabet kræver, at medarbejdere deltager i undervisningen i dets forretningsprincipper. Overholdelsen af dette undervisningskrav overvåges. Derudover har Wyndham Worldwide indført undervisning af vores WHG-medarbejdere på vores egne og bestyrede hotelejendomme i slaveri og menneskesmugling. Vores nye ansættelsesprogram omfatter desuden uddannelse i koncernens sociale ansvar og vores menneskerettighedsprogram. Derudover gør Wyndham Worldwide en rimelig indsats for at øve en positiv indflydelse på parter, for hvem vi ikke har kontrol over driften. Vi har tilvejebragt uddannelse og undervisning om børnearbejde og menneskehandel for vores WHG-franchiseoperationer igennem webinarer, seminarer på vores globale hotelkonferencer samt onlineportaler, ligesom vi har leveret undervisningsmaterialer til vores strategisk indkøbsgodkendte leverandører om slaveri og menneskehandel. I 2017 fortsatte vi med at udrulle vores undervisningssessioner til vores WHG-administrerede og -ejede hotelejendomme i USA samt til vores forvaltede hotelejendomme i Asien, Stillehavsområdet, Europa, Mellemøsten, Afrika og Latinamerika. Som led i vores løbende forretningskontinuitetsplan for nødberedskabsvejledning og -undervisning medtager vi kontrollister, eskaleringsprotokoller og oplysninger, der kan hjælpe vores ejendomsadministrationsmedarbejdere med at identificere de vigtigste advarselssignaler om menneskesmugling samt vejledning i indberetning af sager.

**Fællesskab og interessentpartnerskaber.** Selskabet samarbejder med organisationer om at identificere risici og udvikle bedste praksis og løsninger på dette problem. I et partnerskab med Polaris og den amerikanske hotel- og logiforenings uddannelsesinstitut har vi i samarbejde udviklet og lanceret en af hotelbranchens første menneskesmuglingsvideoer med tilhørende undervisningsmateriale, som kan benyttes i hele branchen af mere end 25.000 hoteller verden over. Gennem de sidste fire år har vi sideløbende med det internationale turismpartnerskab, International Tourism Partnership, gennemført interne og eksterne interessentundersøgelser og møder med henblik på at udvikle deres branchevurderinger og -løsninger. Det har omfattet en brancheerklæring om menneskesmugling og materialer såsom retningslinjer for kontrol af rekrutteringsbureauer samt datablade omhandlende den britiske lov om moderne slaveri. Vi arbejder også sammen med ECPAT-USA, som administrerer Kodekset, om hvert år at dokumentere fremdriften i vores forpligtelse om at undervise vores WHG-hotelmedarbejdere og -ejendomsbestyrere i at identificere og rapportere sager samt at bevidstgøre vores WHG-hotelforretningsspartnere og kunder. Vi er stolte af, at mange af vores hotelgæster udviser samme engagement ved deres donation på mere end 2 millioner Wyndham Rewards-gæstelojalitetspoint til sikre ophold til ofre for menneskesmugling. Vi har samtidig arbejdet sammen med Sabre Corporation, en global teknologi- og distributionsudbyder, om at iværksætte et Pas til frihed-program, der er det første uddannelseslegat nogensinde for personer, der har overlevet menneskesmugling.

**KPI'er (selskabets styringsmål).** Wyndham Worldwide vil fortsat følge en række KPI'er (selskabets styringsmål) i forhold til indsatsen mod slaveri og menneskesmugling. I vores [rapport over socialt ansvar](#) offentliggør vi årligt resultaterne af vores programmer, herunder i forhold til menneskerettigheder. Vi kan også spore nøglemålinger i forhold til slaveri og menneskesmugling, der omfatter undervisning, uddannelse, evaluering og rapportering.



I fremtiden forventer vi at opretholde vores forpligtelser til at bekæmpe slaveri og menneskesmugling ved fortsat at udvikle ressourcer, forbedre vores mål og uddanne vores medarbejdere og interessenter på tværs af relevante områder i vores forretning og forsyningskæde. Det er en løbende proces og med henblik herpå, ønsker vi at fortsætte arbejdet i branchen med at gøre en forskel inden for vores indflydelsesområde.

Denne erklæring er gennemgået og godkendt af Wyndham Worldwides bestyrelse.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "S.P. Holmes", with a long horizontal stroke extending to the right.

Stephen P. Holmes  
Formand for bestyrelsen og administrerende direktør, Wyndham Worldwide

